

TOUS LES SYNDICATS DE TOUTES LES INSTITUTIONS VOUS INFORMENT

Une Commission qui doit s'engager avec la plus grande détermination pour la défense du personnel

Mercredi 29 juin, en adoptant sa proposition de cadre financier pour 2014-2020, la Commission a également adopté et transmis au personnel une première proposition complète de profonde modification du statut, alors qu'elle avait annoncé aux OSP de simples "orientations" en vue de modifications minimalistes.

Le Président Barroso et le Vice-président Šefcovic ont reçu le 30 juin l'ensemble des OSP et des représentants des anciens fonctionnaires pour leur présenter les propositions du Collège.

Le président a affirmé que la proposition du Collège sur le cadre financier 2014-2020 était "*ambitieuse et réaliste*" car elle permettrait d'investir dans des politiques importantes. Le président a indiqué aussi vouloir démontrer la solidarité de la fonction publique européenne vis-à-vis de la population des Etats membres. Pour cela, il propose une réduction des effectifs et des modifications du Statut.

<http://myintracomm.ec.europa.eu/net/Reform/En/Pages/index.aspx>

Toutes les OSP contestent cette approche:

La fonction publique européenne a déjà fait preuve de solidarité en 2004, et son statut actuel est "adapté" au 21^è siècle" .

Si des économies sont à réaliser, d'autres mesures en matière d'organisation des institutions et des services seraient plus pertinentes pour y arriver.

Les OSP ont unanimement souligné les **dangers** que recelaient ces propositions, y compris par le simple fait d'ouvrir tous les aspects du statut, permettant alors au Conseil de s'y plonger pour le dépecer à son aise.

Les OSP ont **unanimement** demandé au Président et au Vice-président de confirmer **trois garanties**:

1) La Commission doit confirmer que la concertation qui va s'engager début juillet et se poursuivre en septembre sera une véritable négociation et que tous les éléments de la proposition pourront être remis en cause ;

2) La Commission doit s'engager et garantir que, une fois la proposition transmise au Conseil et au Parlement européen, elle n'acceptera pas de modifications sans concertation avec les OSP et elle la retirera dans le cas où le Conseil tenterait de la dénaturer.

3) La Commission doit s'engager à défendre jusqu'au bout de la négociation l'unicité du statut, l'attractivité de notre fonction publique européenne y compris en ce qui concerne les conditions de travail, les carrières, les salaires et les pensions qu'elle a soi-disant confirmé vouloir préserver par le biais de cette proposition

Ces éléments sont essentiels et constituent un préalable pour entamer un véritable dialogue social. Sans quoi, un conflit social majeur ne pourra être évité au sein de notre institution et nul doute qu'il se propagera au sein de toutes les autres institutions et organes communautaires.

ALL UNIONS FROM ALL INSTITUTIONS INFORM YOU

A Commission which must commit itself to defend staff with utmost determination

Wednesday, June 29, adopting its proposal of financial framework for 2014-2020, the Commission also adopted and communicated to staff a first comprehensive proposal for profound changes of the Staff Regulation, although it had just announced to the OSP(s) some simple "guidelines" for minimal changes.

On 30 June President Barroso and Vice President Šefčovič had received all OSP(s) and representatives of former civil servants for presenting to them the proposals of the College.

The President affirmed that the College's proposal on the financial framework 2014-2020 was "*ambitious and realistic*" as it would allow to invest in important policies. The President also pointed out his will to show the solidarity of the European civil service with the population of the Member States. Therefore, he proposes a reduction of staff and changes of Staff Regulations.

<http://myintracomm.ec.europa.eu/net/Reform/En/Pages/index.aspx>

All OSP(s) challenge this approach:

The European civil service has already shown solidarity in 2004 and its current Staff Regulations are "adapted" to the 21st century. "

If savings are to be made, other measures concerning the organisation of the Institutions and services would be more pertinent for achieving this goal.

The OSP(s) have unanimously emphasised the **dangers** behind these proposals, including the ones resulting from a simple opening of all aspects of the Staff Regulations, thus allowing the Council to plunge into it and carve up at ease.

The OSP(s) have **unanimously** called on the President and the Vice President to confirm three guarantees:

1) The Commission must confirm that the dialogue starting in early July and continuing in September will be a real negotiation and that all elements of the proposal may be questioned.

2) The Commission must commit itself and guarantee that, once a proposal has been sent to the Council and the European Parliament, it will not accept any changes without dialogue with the OSPs and will withdraw it, if the Council would try to distort it.

3) The Commission must commit itself to defend until the end of the negotiation the unity of the Staff Regulations, the attractiveness of our European civil service including its working conditions, the careers, salaries and pensions, which it supposedly confirmed to preserve through this proposal.

These elements are essential and are a prerequisite for beginning a real social dialogue. Otherwise, a major social conflict could not be avoided in our Institution and there is no doubt that it will spread to all other Institutions and bodies of the Commission.

<<Statut 20 06 2011.pdf>>

